

## Aktiv für Übernahme

### Eine Perspektive nach der Ausbildung

#### Die Fakten

Für viele Auszubildenden wird das Ausbildungsende zur **Zitterpartie**:

- Über **40%** aller Auszubildenden in Bayern werden **nicht übernommen**.
- **Weniger als 30%** der Auszubildenden werden direkt in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis **übernommen**.
- **Mehr als ein Drittel** der Ausgelernten stehen nach der Ausbildung **auf der Straße**.
- Viele werden nach der Abschlussprüfung **in berufsfremden Bereichen eingesetzt und schlecht bezahlt**.

#### Die Folgen

Junge Menschen werden nach ihrem Ausbildungsende immer häufiger befristet eingestellt oder wenden sich an Zeit- und Leiharbeitsfirmen, um doch noch einen Job zu erhalten. Viele der Nicht-Übernommenen arbeiten im Niedriglohnsektor.

#### Von der Ausbildung in den Niedriglohn

Niedriglöhne betreffen eben auch in zunehmenden Maße junge Arbeitnehmer/innen: 18% aller Niedriglohnbezieher/innen sind unter 25 Jahre alt. Das sind 40% aller Vollzeitbeschäftigten unter 25 Jahren! Gut ausgebildet – schlecht(er) bezahlt – kaum Brücken in eine feste Anstellung. Junge Menschen werden an der zweiten Schwelle so zu Verlierern, bevor sie überhaupt Fuß gefasst haben.

#### Zukunftsängste

Angesichts dieser unsicheren Perspektiven steht für junge Menschen die Sorge um ihre berufliche Zukunft an erster Stelle. Nach der Shell-Studie 2006 haben 69% aller Jugendlichen bis 25 Jahren Angst, ihren Arbeitsplatz zu verlieren oder eine adäquate Beschäftigung zu finden. 66% haben Angst vor Armut. Und die Mehrheit der Jugendlichen beurteilt die Entwicklung für die Zukunft eher düster.

#### Zukunftssorgen

Steigende berufliche und zeitliche Unsicherheiten führen auch dazu, dass junge Menschen das Eingehen einer Partnerschaft, die eigenständige Wohnung und die Gründung einer Familie zunehmend aufschieben oder sogar völlig darauf verzichten. Junge Menschen haben immer weniger Platz, eigene Wurzeln zu schlagen. Betroffen sind nicht nur prekär Beschäftigte. Diese Unsicherheiten bewegen

und prägen auch das Leben von jungen Arbeitnehmer/innen mit einem sicheren Arbeitsplatz.

#### 3 Argumente für die Übernahme

1. **Übernahme erhöht die Chancen auf dem Arbeitsmarkt:** Ausgelernte können Berufserfahrung sammeln und nach einer befristeten Übernahme haben sie bessere Chancen, durch ihre Berufserfahrung eine adäquate Beschäftigung zu finden.
2. **Übernahme sichert gegen Arbeitslosigkeit:** Die Übernahme nach der Ausbildung sichert jungen Menschen die vollen Anwartschaftszeiten zum Arbeitslosengeld, erhöht aber auch die Vermittelbarkeit auf dem Arbeitsmarkt (siehe 1.).
3. **Übernahme sichert die Lebensplanung ab und erweitert die Perspektive im eigenen Leben.** Wer sicher beschäftigt ist, kann sein eigenes Leben aktiv gestalten.

#### Den Fachkräftemangel bekämpfen

Deshalb ist die Übernahme nach der Ausbildung auch von zentraler Bedeutung für die Betriebe:

- Durch qualifizierte Nachwuchskräfte sinkt der Arbeitsdruck in den Betrieben und das Arbeitsklima für die gesamte Belegschaft steigt
- Lücken werden ohne großen Aufwand geschlossen, wenn ältere Beschäftigte in ihren wohlverdienten Ruhestand gehen
- Es stellt auch einen enormen Wettbewerbsvorteil dar, wenn gut ausgebildete Fachkräfte ihr Wissen und Können in ihren Betrieb einbringen.

#### Aktiv für Übernahme

Es gibt drei Tarifverträge, in denen die Übernahme von Auszubildenden geregelt ist:

- In der Metall- und Elektroindustrie gibt es eine Übernahmegarantie von 12 Monaten nach der Ausbildung. Diese Regelung läuft aber Ende dieses Jahres aus.
- In der bayerischen Milchwirtschaft existiert eine ähnliche Regelung, allerdings für 6 Monate.
- Und im öffentlichen Dienst besteht nach Tarifvertrag die Möglichkeit einer 12monatigen Übernahme, wenn nicht über Bedarf ausgebildet wurde.

Die Gewerkschaftsjugend wird in den nächsten Jahren dafür streiten und kämpfen, auch in anderen Branchen Übernahmeregelungen zu etablieren.

Nürnberg, 22.11.2007

#### DGB-Jugend Bayern

Schwanthalerstraße 64  
80336 München  
Fon: 089.517 00 – 2 25  
Fax: 089.517 00 – 2 16  
[www.dgb-jugend-by.de](http://www.dgb-jugend-by.de)

#### Im Internet:

[www.dgb-jugend-by.de](http://www.dgb-jugend-by.de)

#### Über Email:

[info@dgb-jugend-by.de](mailto:info@dgb-jugend-by.de)

#### Ansprechpartner:

Mario Patuzzi,  
Bezirksjugendsekretär